

RESUMO DA GESTÃO TRANSPARENTE E PARTICIPATIVA

O QUE FEZ:

Pela primeira vez na história do Consad Embasa um trabalhador chega representando as demandas de todos os trabalhadores, criando uma conexão direta entre o trabalhador e as mais altas instâncias da empresa, uma vez que a produtividade se dar em todas as instâncias do trabalho;

Criou o disqueconselheiroembasa (71 98185790), um número de telefone à disposição do trabalhador 24 horas por dia, sete dias por semana, neste número os trabalhadores retiram dúvidas, fazem sugestões e buscam informações sobre os encaminhamentos no Conselho;

Criou junto a colegas o chãodefábricadosaneamento podcast, um podcast financiado com recursos próprios que é o local de fala dos trabalhadores, pautas abertas as demandas de todos para que nada que interessa a quem tudo produz possa ser deixado no esquecimento;

No Conselho, em todas as reuniões, conquistou um quadro para falar sobre as demandas dos trabalhadores, dando ciência aos conselheiros, uma vez, que estes, embora muito qualificados e competentes não viviam a realidade cotidiana da empresa, desta forma atrelou as estratégias de expansão aos avanços e melhorias diretas para os trabalhadores;

Criou o instagram: seuconselheiroembasa, pela primeira vez na história, um conselheiro ao fim de cada reunião faz um resumo dos assuntos de interesse do trabalhador tratados, ao passo que trabalhadores que buscam mais detalhes contam com o disqueconselheiro para maiores esclarecimentos;

Manteve contato permanente com os gestores de todas as regiões da Embasa buscando elencar suas maiores dificuldades e pontos focais de avanço para trazer ao conselho os gargalos que ainda temos que enfrentar diante dos desafios propostos pelas Lei 14.026 de 2020;

Manteve contato permanente com os técnicos da empresa para tomar conhecimento dos detalhes técnicos, jurídicos, operacionais, financeiros e administrativos dos projetos que tramitam e possam vir a tramitar no conselho;

Participa ativamente das assembleias sobre ACT, PPR e outras demandas que envolvam o trabalhador, sendo mais uma voz a ecoar juntamente com o sindicato de tudo que interessa ao trabalhador, seja no âmbito econômico ou social;

Defendeu a reintegração do Emissário submarino do Jaguaribe, obteve vitória e o emissário já está sendo devolvido;

Defende um plano de cargos e salários que valorize a todos os trabalhadores com ênfase nos de Ensino Médio, em especial, que reconsidere a atual condição dos agentes operacionais (o menor salário da empresa);

Defende o trabalho híbrido, sobretudo para PCD's, lactentes, pessoas em tratamento de saúde. Ao passo que este modelo de trabalho seja abrangente ao interior e a todos os setores os quais ele seja viável e aplicável;

Defende de maneira inveterada o mantimento da empresa como pública e mais atuante no processo de expansão já em curso. NÃO A PRIVATIZAÇÃO – A transparência foi arma contra qualquer ato no caminho da privatização, pois com ela, mal-intencionados seriam revelados e expostos aos trabalhadores e a opinião pública;

Defende a maior participação, nos cargos estratégicos, de mulheres, negros, PCD's, trabalhadores do chão de fábrica e de todas as "minorias" (em espaço);

Defende um amplo projeto de combate ao assédio moral contra todo e qualquer trabalhador;

O QUE AINDA VAI FAZER, ALÉM DE MANTER O QUE JÁ FOI E ESTÁ SENDO FEITO:

Criar um boletim online no qual a atuação no conselho e em todas as instâncias da empresa seja divulgado, este mesmo boletim receberá artigos dos trabalhadores nos quais o trabalhador vai se expressar textualmente sobre assuntos que lhe cabem;

Projeto de iniciativa popular:

O projeto de lei de iniciativa popular é um instrumento de democracia direta que permite aos cidadãos apresentarem propostas legislativas à Câmara dos Deputados, conforme a Constituição Federal (L9709).

Na Embasa o projeto será disposto em plataforma, vamos publicizar para que todos possam ler, assim, o mais votado, em mais variados setores e unidades será levado para a apreciação do Conselho, pós passagem por adequações técnicas, desta forma, a partir de então, em todos os anos teremos uma proposta estratégica criada e votada pelos próprios trabalhadores, tomada como medida da empresa. Será colocado na nossa plataforma online os projetos elaborados pelos trabalhadores, o mais votado será encaminhado para ajustes técnicos na empresa ao passo que no mínimo, de um por ano, seja colocado na pauta do conselho no contexto de expansão, manutenção, de preservação ambiental, de avanço tecnológico, de marketing, de estratégia, etc. feito por quem é o verdadeiro motor da empresa: os trabalhadores. É o trabalhador governando o produto do seu próprio trabalho, o protagonismo trabalhista de fato e de direito.